



Державна податкова служба України

Східне міжрегіональне  
управління ДПС по роботі з ВПП

# Ваша праця варта поваги: про права працівників мовою Закону.

Працюєш – маєш отримувати гідну винагороду. Саме це гарантує Закон України від 24.03.1995 №108/95-ВР «Про оплату праці». Він визначає: заробітна плата – це грошова винагорода, яку роботодавець виплачує працівникові за виконану роботу. І тут важливо: розмір зарплати залежить не лише від обсягу роботи, а й від її складності, умов, результатів праці та професійних якостей працівника.



# Терміни виплати заробітної плати

Відповідно до ст. 115 Кодексу законів про працю України, зарплата має виплачуватися регулярно, не рідше двох разів на місяць, з інтервалом не більше 16 календарних днів. Отримати її слід не пізніше семи днів після завершення розрахункового періоду.



1

## Регулярність виплат

Зарплата має виплачуватися не рідше двох разів на місяць

2

## Інтервал між виплатами

Не більше 16 календарних днів

3

## Термін виплати

Не пізніше семи днів після завершення розрахункового періоду

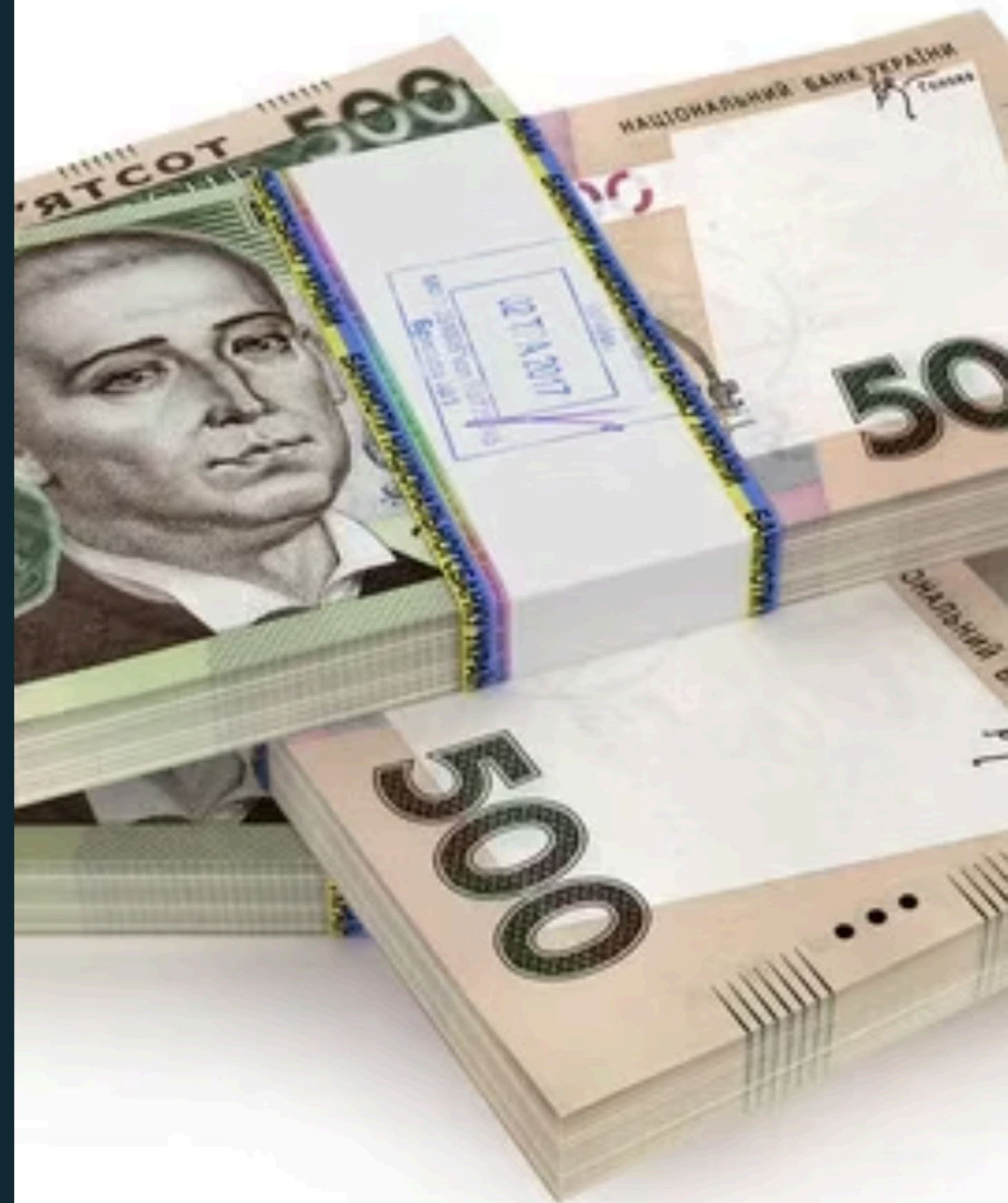
# Мінімальна заробітна плата

## 8000₴

Мінімальна зарплата

З 1 квітня 2024 року

Мінімальна зарплата – гарантія для кожного. З 1 квітня 2024 року, згідно із Законами України від 09.11.2023 №3460-IX "Про Державний бюджет України на 2024 рік" та від 19.11.2024 №4059-IV "Про Державний бюджет України на 2025 рік", мінімальна заробітна плата встановлена на рівні 8 000 гривень. І пам'ятайте: нарахування зарплати нижче цього рівня – це порушення законодавства.



# Підстави для нарахування зарплати

Звідки береться зарплата? Підставами для її нарахування є штатний розпис і таблиць обліку робочого часу. Прозоро, чітко, згідно з правилами.



## Штатний розпис

Офіційний документ, що визначає структуру, штат і посадові оклади працівників



## Табель обліку

Документ, що фіксує відпрацьований час кожного працівника





# Важливість дотримання ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

**i** Чому це важливо? Дотримання норм трудового законодавства – це не лише обов'язок, а й основа стабільності, соціального захисту та справедливості на ринку праці.

## Стабільність

Забезпечує стабільні трудові відносини між працівником та роботодавцем

## Соціальний захист

Гарантує соціальні права та захист працівників

## Справедливість

Створює рівні та справедливі умови на ринку праці